

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент мелиорации
федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Российский научно-исследовательский институт проблем мелиорации»
(ФГБНУ «РосНИИПМ»)

Врио директора
ФГБНУ «РосНИИПМ»
Р.С. Масный
«1» 08 2023 г.



Председатель Первичной профсоюзной
организации ФГБНУ «РосНИИПМ»
Т.С. Пономаренко
«1» 08 2023 г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
федерального государственного бюджетного научного
учреждения «Российский научно-исследовательский
институт проблем мелиорации»,
действующему с 03.10.2021 – 02.10.2024**

Дополнительное соглашение № 1 к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в управлении
по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный
№ 18667/23-1037 от 11.08.2023

г. Новочеркасск
2023 год

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Российский научно-исследовательский институт проблем мелиорации» (ФГБНУ «РосНИИПМ»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице временно исполняющего обязанности директора Масного Романа Степановича, с одной стороны, и Работники в лице председателя Первичной профсоюзной организации ФГБНУ «РосНИИПМ» Пономаренко Таисии Сергеевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 01.03.2023) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. о следующем:

1. Третий и четвертый абзацы пункта 3.11. «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда и составляет:

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени, не менее 7 календарных дней;
- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, не менее 8 календарных дней;
- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, не менее 9 календарных дней;
- для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, не менее 10 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения коллегиального выборного органа профсоюзной организации, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.».

2. Пункт 4.2. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора на 2021-2024 гг. дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок и размер индексации заработной платы устанавливается локальным нормативным актом. Увеличение фонда оплаты труда в том числе при проведении индексации заработной платы работников рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).».

3. Пятый и шестой абзацы пункта 4.3. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора 2021-2024 гг. читать в следующей редакции:

«При сменном режиме работы:

- устанавливает в соответствии с законодательством доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) – не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы;».

4. Пункт 4.3. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора 2021-2024 гг. дополнить подпунктом 4.3.1. следующего содержания:

«4.3.1. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

- минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, - не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации локальным нормативным актом.

Денежная компенсация устанавливается при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю на основании письменного согласия

работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые 2 часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере.»

5. Стороны договорились, что текст настоящего Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. должен быть доведён до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Профком обязуется разъяснять работникам положения Коллективного договора на 2021-2024 гг., в том числе настоящего Дополнительного соглашения № 1, а также, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

6. Работодатель обязуется разместить настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. на официальном сайте ФГБНУ «РосНИИПМ».

Распространение текста настоящего Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. в структурных подразделениях ФГБНУ «РосНИИПМ» осуществляет Профком.

7. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу 1 марта 2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 гг.

6. Стороны договорились, что контроль за выполнением Сторонами Коллективного договора, в том числе за выполнением настоящего Дополнительного соглашения № 1, а также рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ФГБНУ «РосНИИПМ» возлагается на двухстороннюю комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора ФГБНУ «РосНИИПМ», а также по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, которая подготовила данный проект.

Двухсторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора ФГБНУ «РосНИИПМ», а также по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:

Зам. директора
по науке



Г.А. Сенчуков

Председатель ППО
ФГБНУ «РосНИИПМ»



Т.С. Пономаренко

Зам. директора
по науке

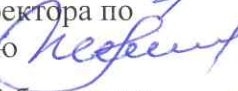


А.А. Чураев

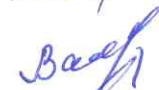


С.А. Манжина

Зам. директора по
развитию



Е.К. Коробейникова



Е.В. Васильева

Главный бухгалтер



Н.И. Джабраилова



В.А. Монастырский

Главный инженер

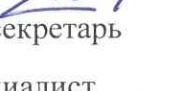


С.Н. Резепов



А.В. Шепелев

Ученый секретарь



Т.П. Андреева

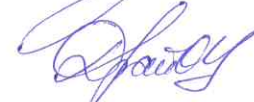


Е.Н. Штанько

Вед. специалист
по кадрам



И.А. Малогина



О.И. Драй

Ведущий
юрисконсульт



Н.В. Разгильдеева



М.А. Субботина

В настоящем Дополнительном соглашении № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 (три) листа.

Врио директора
ФГБНУ «РосНИИПМ»



Р.С. Масный

Председатель Первичной профсоюзной организации ФГБНУ «РосНИИПМ»



Т.С. Пономаренко

